

---

## La plantilla de mediadores crece un 65% en un año

**E. M. CASTELLÓN**

El registro de mediadores del Colegio de Trabajo Social de Castellón (COTS) ha crecido un 65% en un año y ha pasado de 14 a 39 profesionales especializados en la resolución de conflictos, tras formar a 25 nuevas mediadoras.

El Colegio refuerza así su papel como entidad mediadora y reivindica la mediación «como una herramienta eficaz para la resolución pacífica de conflictos, desde una disputa vecinal por el impago de cuotas, a la de una pareja separada por la custodia de los hijos o el enfrentamiento de unos hermanos por el cuidado de sus progenitores ancianos», han explicado desde el organismo.

La mediación abarca cualquier ámbito en el que pueda darse una crisis entre personas, del familiar al educativo, sanitario, laboral o el comunitario.

La entidad ha clausurado este fin de semana el curso en su sede de la capital de La Plana que ha incluido 230 horas lectivas de teoría y prácticas. El seminario ha contado con el presidente de la Unidad de Mediación Intrajudicial de Castellón (Umicas) y de la Audiencia Provincial, José Manuel Marco.

«En un pleito siempre suele haber un perdedor y un vencedor, pero la ventaja de la mediación intrajudicial, que es el campo que atañe a UMICAS, es que cuando se llega a una avenencia entre las partes, hay dos vencedores», señaló Marco.

Junto al COTS, la provincia cuenta con otras entidades mediadoras como los Servicios Sociales de la Mancomunidad Castelló-Nord, la Policía Local de Vila-real, la Cámara de Comercio, los colegios de Abogados, Procuradores, Graduados Sociales o Psicólogos y centros privados como Spam.

---