

Forman a 47 profesionales sorianos para combatir la violencia de género

Un curso reúne a trabajadores del Ayuntamiento, Diputación provincial y la Gerencia territorial de Servicios Sociales para la implantación del modelo 'Objetivo Violencia Cero'

JOSÉ SOSA SORIA

Un total de 47 profesionales que trabajan en el Ayuntamiento de Soria, la Diputación provincial y la Gerencia territorial de Servicios Sociales comenzaron ayer un curso de formación sobre violencia de género organizado por la consejería de Familia. El programa forma parte de la iniciativa de Junta para implantar el modelo 'Objetivo Violencia Cero'. En el conjunto de la Comunidad Autónoma formará parte del programa 850 profesionales de los que 300 ya han recibido formación, según explicó la directora general de la Mujer, Esperanza Vázquez.

Según explicó la representante de la Junta, en el curso participan 13 trabajadores del Ayuntamiento capitalino, 30 de la institución provincial y tres de la Gerencia. «Son los profesionales que más directamente trabajan con las víctimas», asegura Vázquez. Se trata de trabajadores sociales, psicólogos, educadores sociales y animadores socioculturales. «Lo que se persigue es poner en marcha esa figura del coordinador de caso porque hemos creído que cuanto más cercanía y más conocimiento haya de las víctimas mejor atención estarán y más eficacia y cercanía tendrán».

Vázquez apunta que «les vamos a formar en esas herramientas y guías que son necesarias para conocer bien los roles entre la Gerencia de Servicios Sociales y las corporaciones locales». La directora de la Mujer incidió además que también se contará con otra herramienta como el SAUSS que permite «compartir» la información entre los profesionales para que «se tenga una misma información de la historia social y del informe de valoración de la situación de violencia de género de cada una de las víctimas de Soria y de la región». Asimismo, desde la consejería se han colgado tres guías referentes a la intervención psicológica, las actuaciones de los coordinadores y sobre orientación jurídica.

La directora del a Mujer considera que la actual modelo de Servicios Sociales de la Junta «es el más eficaz» para contar con estos profesionales. «Lo que se necesitaba era unificar y coordinamos para dar un atención más proactiva, cerca y eficaz», remarca. Asimismo, explicó que para la puesta en marcha de este procesos se han contratado a 125 profesionales más «para dedicarse a la atención a las víctimas». «Consideramos que estos medios son suficientes, pero veremos los resultados de este nuevo modelo de atención integral a las víctimas», manifestó.

El nuevo modelo de atención integral se aprobó en el mes de septiembre del pasado año. «Se basa en tres pilares básicos», comentó Vázquez. En este sentido, se ha incidido en acercar la estructura de los Servicios Sociales a las víctimas para «lograr una atención más cercana a través de la figura del coordinador del caso». También se ha puesto énfasis en la «coordinación institucional». «En Castilla y León las víctimas cuentan con muchos recursos, muchas ayudas, pero hacia falta coordinarlas y realizar un trabajo de red para lograr esa atención

proactiva, inmediata y eficaz», destacó la directora general. Asimismo, se ha trabajado para que todos los agentes implicados «dispongan de un sistema de información único y compartido para que las decisiones que tomen sean más eficientes y eficaces».

Entre las medidas desarrolladas a lo largo de este año, Vázquez puso en valor el convenio suscrito con el Tribunal Superior de Justicia en el mes de abril para que se comparta la información entre los Servicios sociales y los órganos judiciales con el objetivo de «tener en

la mayor brevedad posible toda la información judicial y a su vez que los jueces dispongan de toda la información social y la historia social de las víctimas». También destacó el acuerdo con el Colegio de Abogados. «Es muy importante que en el turno de oficio de violencia de género la abogacía se sensibilice con el problema de la violencia y ese convenio se basa en que los abogados tengan una información actualizada y conozcan la situación, no solo jurídica, de las víctimas y lo que están sufriendo», concluyó.

LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Formación. La Junta formará a 47 profesionales, que trabajan en el Ayuntamiento de Soria, la Diputación y la Gerencia de Servicios Sociales.

'Violencia Cero'. En los programas de formación participarán 850 profesionales de toda la Comunidad Autónoma. La intención es que los empleados públicos que tratan con este tipo de casos conozcan las herramientas a su alcance para apoyar a las víctimas.

Víctimas. 19 víctimas sorianas se han incorporado al registro unificado este año. Hay 2.000 mujeres inscritas en toda la región.



La diputada provincial Pilar Delgado, la directora general de la mujer Esperanza Vázquez y el delegado Manuel López. JCYL

19 VÍCTIMAS EN EL REGISTRO UNIFICADO ESTE AÑO

La directora general de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Esperanza Vázquez, indicó ayer que el registro unificado de víctimas de violencia de género cuenta ahora mismo con datos de alrededor de 2.000 mujeres. «En Soria en lo que llevamos de año se han incorporado 19 nuevas víctimas», explicó. Vázquez indicó que ahora mismo «estamos en la labor

de unificar los datos que tienen las corporaciones locales en cuanto a víctimas de violencia de género». Desde la Junta insistieron en que estas mujeres dispone de «un abanico de medidas y recursos». «Tenemos una red de centros de emergencia y casas de acogida, disponen de atención psicológica, asesoramiento y acompañamiento jurídico y también de las ayudas del artículo 27», comentó añadiendo que «estas ayudas se otorgan a las víctimas de violencia de género para que puedan gozar de autonomía».

La responsable de Mujer de la Junta de Castilla y León también quiso destacar el programa iniciado en colaboración con el sector empresarial de la Comunidad Autónoma. «Son contrataciones que se realizan para que las víctimas puedan insertarse en el mercado laboral», destacó. «Llevamos convocando estas ayudas dos años consecutivos, consisten en unas subvenciones a las empresas para que si contratan mujeres víctimas de violencia de género puedan tener un incentivo», insistió. Vázquez señaló que durante

47

Profesionales. 47 personas realizarán dos jornadas de formación sobre la violencia de género.

el pasado año fueron 21 las mujeres en Castilla y León que fueron contratadas por el sector empresarial de la región para «contribuir a su autonomía, independencia e inserción en el mercado laboral».